

公立置賜長井病院

ミッション		「安心と信頼の医療 地域とともに歩む病院」の実現				第2次病院改革プラン実行計画における新規項目						
ビジョン		(1) 患者満足度の向上 (2) 地域医療の充実 (3) 健全経営の確保				●重要成功要因 ◆行動内容						
区分	目標（戦略）	重要成功要因	行動内容	評価指標	H23年度見込値	H24年度目標値	H25年度目標値	H26年度目標値				
財務の視点	医療収支の改善	医療収益の向上	診療単価の向上	◆新たな診療基準の検討、取得及び維持	診療報酬情報委員会の開催	2回	3回	3回	3回			
				長期入院患者情報の交換会議	入院診療単価	14,549円	14,299円	14,308円	14,323円			
				地域連携室、自治体との連携	外来診療単価	10,269円	10,088円	10,076円	10,102円			
		患者の確保	総合病院との機能分担	平均在院日数（一般）	47.0日	47.0日	47.0日	47.0日				
				病床利用率	91.8%	94.6%	94.6%	94.6%				
				入院患者数(1日)	101.0人	104.1人	104.1人	104.1人				
				外来患者数(1日)	219.7人	215.2人	215.2人	217.5人				
				未収金の削減	未収金早期回収	前年度発生未収金回収率の向上	78.0%	80.0%	85.0%	90.0%		
				医療費用の削減	給与費比率の逓減	給与費比率の逓減	給与費対医療収益比率	61.4%	65.9%	65.7%	65.5%	
		材料費の削減	材料費の縮減	材料費の縮減	材料費対医療収益比率	18.4%	18.2%	18.2%	18.2%			
				薬品費の縮減	薬品費対医療収益比率	10.5%	9.5%	9.5%	9.5%			
				院外処方箋発行率の向上	院外処方箋発行率	93.5%	95.0%	95.0%	95.0%			
				経費削減	フィルムレスの推進	実施部門	67.8%	75.0%	85.0%	95.0%		
				省エネに配慮した取組	電気使用量の削減	4.0%	4.0%	6.0%	7.0%			
顧客の視点	信頼され、選択される病院	患者サービスの向上	あらゆる職員の接遇向上	接遇研修会開催	1回	1回	1回	1回				
			患者からの評価の向上	アンケート実施	5回	4回	4回	4回				
			薬剤管理指導業務の充実	年間算定件数	300件	350件	380件	400件				
			栄養管理指導業務の充実	年間実施件数	110件	160件	180件	200件				
			◆特別食の充実	特別食比率	29.0%	25.0%	27.0%	30.0%				
			◆フットケアの充実	年間実施人数	20人	24人	25人	26人				
			◆摂食嚥下訓練の実施	年間実施人数	3人	12人	18人	25人				
			医療情報の提供	情報の更新回数	3回	6回	6回	6回				
			医療の質の向上	医療連携による地域完結型医療の推進	地域連携クリニカルパスによる医療連携強化	◆地域連携クリニカルパス利用回数の向上	総合病院からの転院者数	20人	20人	25人	25人	
					退院支援の強化	医療連携機能の充実強化	総合病院からの転院者数(入院)	187人	200人	220人	220人	
	◆退院支援会議への情報提供	年間提供件数			15件	30件	40件	60件				
	◆福祉施設との情報交換会の開催	年間開催件数			0件	1回	1回	1回				
	◆訪問看護の実施(精神科)	年間訪問件数			60件	72件	72件	72件				
	◆介護支援連携指導書作成	平均在院日数(精神科)			193.0日	190日	180日	165日				
	4疾病のほか、地域の安心・安全を支える医療の充実	人材の確保			医師の確保	医師充足率	79.4%	80.0%	80.0%	80.0%		
					看護師の確保	基準の確保	実施	実施	実施	実施		
					医療の質の向上	医療機器の計画的整備・更新	医療機器の見直し	実施	実施	実施	実施	
						緩和ケア提供体制の充実	学習会参加	—	参加	参加	参加	
	◆チーム医療の推進	◆各種チーム医療の充実			◆退院支援チームによる退院支援の強化	退院支援会議の開催回数	12回	12回	12回	12回		
	病院機能の向上	病院機能評価による医療機能の向上	定期的な見直し・改善の実施	—	—	—	—	—				
	業務プロセスの視点	業務の革新化	効率的な業務推進	業務の見直し	診療チェックシートの改善	入院診療単価	14,549円	14,299円	14,308円	14,323円		
外来診療単価					10,269円	10,088円	10,076円	10,102円				
医師、メディカルスタッフの負担の軽減					医師の負担軽減	医療クラークの導入の継続	実施	実施	実施	実施		
管理の推進による安全		医療安全文化の醸成	各種研修会の充実	計画的かつ効率的な研修会等の実施	実施	実施	実施	実施	実施			
					医療安全マニュアルの遵守	医療安全に関わる組織の強化	医療事故防止対策の推進	院内スキルアップ研修の実施	1回	2回	2回	2回
					リスクマネジメントの充実・強化	インシデント報告件数	140件	150件	150件	150件		
					危機管理意識の醸成	研修会参加	—	参加	参加	参加		
学習と成長の視点	人材の確保・育成	職員の満足度・モチベーションの向上	院内外における発表機会の提供	院内外での発表機会の充実	発表回数	1回	1回	1回	1回			
				各種認定資格取得者等の公表	資格取得者の広報	実施	—	実施	実施	実施		
				職員のモチベーションの向上	◆調理師による食事調査	年間実施回数	26回	50回	70回	80回		
		能力開発	専門的知識の習得	各種学会・研修会への参加奨励	年間参加回数・人数	6.0回・人	5回・人	5回・人	5回・人			
					職員資質の向上	院内研修の整備充実	参加率	80.0%	90.0%	90.0%	90.0%	
						資格取得の推進	新規資格取得者	0人	1人	1人	1人	
	組織の活性化	職員の意識改革	経営意識の醸成	◆職員の経営参画意識育成	たより発行回数	2回	6回	6回	6回			
					経営情報の提供・共有	学習会の開催	1回	1回	1回	1回		
					情報共有による経営戦略ベクトルの統一	◆病院改革プランの周知徹底	たより発行回数	2回	6回	6回	6回	
					評価指標	H23年度見込値	H24年度目標値	H25年度目標値	H26年度目標値			
					経常収支比率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%			
					医療収支比率	88.0%	86.3%	86.6%	86.9%			