

ミッション		置賜地域の中核病院としての機能の発揮							
ビジョン		(1) 高度・救急医療機能が充実している病院 (2) 患者本位の医療を提供する病院 (3) 人材が確保され、育成されている病院 (4) 持続可能な健全経営の確保がされている病院					第2次病院改革プラン実行計画における新規項目 ●重要成功要因 ◆行動内容		
区分	目標（戦略）	重要成功要因	行動内容	評価指標	H23年度見込値	H24年度目標値	H25年度目標値	H26年度目標値	
財務の視点	（経営基盤の改善） （経営基盤の強化）	医療収益の向上	理学療法・作業療法・言語聴覚療法 単位数の増	単位数(単位/年)	45,000 単位	45,000 単位	55,800 単位	66,600 単位	
			参考	月平均(単位/月)	3,750 単位	3,750 単位	4,650 単位	5,550 単位	
			リハビリテーション総合実施計画書策定の増加	リハ総合計画評価料の算定件数(件/年)	1,029 件	1,200 件	1,250 件	1,300 件	
			参考	月平均(件/月)	86 件	100 件	110 件	115 件	
		◆リハビリテーション退院時指導の増加	退院時指導料の算定件数(件/年)	950 件	1,020 件	1,080 件	1,200 件		
		参考	月平均(件/月)	80 件	85 件	90 件	100 件		
		●患者の確保	◆リハオーダー件数の確保	リハオーダー件数(件/月)	3,400 件	3,400 件	4,300 件	5,100 件	
医療削減	●経費削減	◆節電・節水意識の向上による省エネルギー活動への協力	-	実施	実施	実施	実施		
顧客の視点	（信頼され、選択される病院） （経営基盤の強化）	患者満足度の向上	◆より早期に、濃厚なリハビリテーションの提供	入院患者への単位数(単位/1人・日)	1.1 単位	1.3 単位	1.5 単位	2.0 単位	
			インフォームドコンセントの充実	リハ内容の説明と同意	実施	実施	実施	実施	
			接遇の向上	接遇研修会への参加	-	参加	参加	参加	
	医療連携による地域完結型医療の推進	●地域医療支援病院の機能強化	◆サテライト医療施設、置賜管内医療機関との回復期リハビリテーションの連携強化	転院紹介件数(件/年)	- 件	300 件	350 件	400 件	
			参考	月平均(件/月)	-	25 件	29 件	33 件	
		●地域連携クリニカルパスによる医療連携強化	大腿骨頸部骨折地域連携パスの充実・強化	地域連携/パス適用件数(年/件)	60 件	80 件	90 件	100 件	
			参考	月平均(件/月)	5.0 件	6.5 件	7.5 件	8.5 件	
			◆脳卒中地域連携パスの実施	脳卒中地域連携パス協議会の設置	検討・準備	検討・準備・実施	実施	実施	
	◆急性心筋梗塞地域連携パスの充実	心臓リハ提供体制の整備	-	準備	実施	実施			
	（医療の質の向上） （患者視点に立った質の高い・専門医療の提供）	4 疾病のほか、地域の安心・安全を支える医療の充実	●がん診療連携拠点病院機能の充実(がん医療)	◆がんリハビリテーション体制の充実	がんリハビリテーション単位数(単位/年)	- 単位	1,800 単位	3,600 単位	3,600 単位
			参考	月平均(件/月)	150 単位	150 単位	300 単位	300 単位	
			●教育病院機能の充実	◆PT、OT、ST実習生の受け入れ	実習生人数	4 名	5 名	6 名	7 名
●急性心筋梗塞医療・心臓大血管疾患医療			◆心臓リハビリテーションの提供	心臓リハ提供体制の整備	準備	準備	実施	実施	
●糖尿病医療			◆地域糖尿病治療プログラムの実施 >チーム医療 糖尿病療養指導士による指導の充実	糖尿病療養指導士	1 人	1 人	1 人	2 (+1) 人	
●クリニカルパスによる治療計画の明確化と標準化			リハビリテーション適用のクリニカルパスの拡充	電子カルテクリニカルパス数	11 件	12 件	13 件	14 件	

区分	目標（戦略）	重要成功要因	行動内容	評価指標	H23年度見込値	H24年度目標値	H25年度目標値	H26年度目標値	
顧客の視点	医療の質の向上 （選択と集中による高度・専門医療の提供） （患者視点に立った質の高い医療の提供）	チーム医療の推進	●チーム医療の充実	(1)多職種共同によるリハビリテーションの推進					
			◆医師、看護師との共同によるリハビリテーション総合実施計画書の策定	リハ総合計画評価料の算定件数(件/年)	(H22実績) 1,029 件	1,200 件	1,250 件	1,300 件	
			参考	月平均(件/月)	86 件	100 件	110 件	115 件	
			(2)チーム医療を担うメディカルスタッフの強化						
			◆NST・RST・緩和ケアチーム等医療の充実	参加数	20 人	30 人	40 人	50 人	
	◆カンファレンスの充実	回	5 回	10 回	15 回	20 回			
	病院機能の向上	●病院機能評価による医療機能の向上	◆病院機能評価のPDCAの実行	自己点検・評価	—	年1 回	年1 回	年1 回	
業務プロセスの視点	業務の効率化、業務の革新	業務的推進	●業務の標準化、可視化による業務効率の向上	業務マニュアル、業務体制の点検・評価	マニュアル点検	—	年1 回	年1 回	年1 回
			●医師、メディカルスタッフの負担軽減	◆リハビリテーション関連業務に係る病棟クランク研修の実施（退院時リハ指導、リハ総合実施計画策定等）	リハ研修会実施	—	検討	実施	実施
	医療にかかるとの安全管理の推進	医療安全文化の醸成	●業務マニュアルの順守	◆医療安全研修会の参加	—	参加	参加	参加	参加
			●医療安全に関する組織の強化	インシデント報告の強化	インシデント報告件数(件/年)	28 件	30 件	35 件	40 件
		●リスクマネジメントの充実・強化	参考	インシデント報告件数(件/月)	2.3 件	2.5 件	3 件	3.3 件	
	◆インシデントの事例検討及び対策の強化	—	実施	実施	実施	実施			
学習と成長の視点	人材の確保・育成	職員の満足度の向上	●院内外における発表機会の提供	院内研修会の充実	—	—	実施	実施	実施
			●認定資格取得者等の公表	認定資格者証の院内掲示	—	—	実施	実施	実施
	能力開発	●専門的知識の習得	心臓リハビリテーション指導士の育成	心臓リハビリテーション指導士	0 人	0 人	1 人	1 人	
			糖尿病療養指導士の育成	糖尿病療養指導士	1 人	1 人	1 人	2 (+1) 人	
			がんリハビリテーション指導士の育成	がんリハビリテーション指導士	2 名	4 (+2) 名	5 (+1) 名	6 (+1) 名	
			学会発表及び研修会参加の積極的支援	—	実施	実施	実施	実施	
	職場環境の向上	●働きやすい職場環境の構築	◆職員のアメニティーの充実	—	実施	実施	実施	実施	
			◆リフレッシュを図る休暇取得を可能とする職場環境の構築	—	—	実施	実施	実施	
	組織の活性化	職員の意識改革	●経営参画意識の醸成	◆職員の経営参画意識の育成	部内会議開催	月1 回	月1 回	月1 回	月1 回
			●情報の共有化	◆病院改革プランの周知徹底	部内会議開催	月1 回	月1 回	月1 回	月1 回