

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況(期間は、平成22年4月2日から平成23年4月1日)

職 種	H22.4.1現在	期間内の退職者	期間内の採用者	H23.4.1現在
医師	91	21	15	97
看護職	476	23	26	473
医療技術職	97	5	4	98
一般事務・技術職	38	13	14	37
技能労務職	27	3	4	26
合計	729	65	63	731

※医師数には、非常勤の県からの派遣医師を含み、研修医は含まない。

※退職、採用者数には、構成団体との派遣職員の異動者数を含む。

(2) 事由別退職者数(平成22年4月2日から平成23年4月1日)

定年退職	普通退職	免職	失職	合計
10	54	1	0	65

※普通退職者数には、構成団体間の異動者10名を含む

(3) 22年度に実施した職員採用試験の状況

職 種	申込者数	受験者数(a)	合格者数(b)	競争率(a/b)
助産師	1	1	1	1.0
看護師	29	27	27	1.0
臨床工学技士	4	4	1	4.0
臨床検査技師	7	7	2	3.5
診療放射線技師	7	7	2	3.5
薬剤師	1	1	1	1.0
言語聴覚士	6	5	1	5.0
視能訓練士	3	3	1	3.0

(4) 職員派遣の状況

職 種	平成22年度	平成23年度
一般事務・技術職	38	37
医療技術職	2	1
技能労務職	25	24
合計	65	62

(5) 派遣元ごとの職員数

職 種	年 度	山形県	長井市	南陽市	川西町	飯豊町	合計
一般事務・技術職	平成22年度	3	13	13	7	2	38
	平成23年度	3	13	13	6	2	37
医療技術職	平成22年度	0	0	1	1	0	2
	平成23年度	0	0	1	0	0	1
技能労務職	平成22年度	0	14	9	2	0	25
	平成23年度	0	13	9	2	0	24
合計	平成22年度	3	27	23	10	2	65
	平成23年度	3	26	23	8	2	62

(6) 年齢別職員構成の状況(平成23年4月1日現在)

(単位:人)

区分	20～ 23歳	24～ 27歳	28～ 31歳	32～ 35歳	36～ 39歳	40～ 43歳	44～ 47歳	48～ 51歳	52～ 55歳	56～ 59歳	60～ 65歳	計
医師職	0	10	10	11	14	15	6	6	7	12	6	97
医療技術職	6	10	19	8	6	10	5	10	17	7	0	98
看護職	41	74	67	65	35	34	46	45	45	19	2	473
行政職	0	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	5

※一般職の職員で派遣職員を除く職員の年齢構成です。

## 2 職員の給与の状況

### ○ 総括

#### (1)人件費の状況(収益的収支決算)

区分	支出額 A	人件費 B	給与費比率(B/A)
平成22年度	14,073,261 千円	7,368,600 千円	52.4%

※ 人件費には、特別職、嘱託職員及び臨時職員に支給される報酬、賃金を含みます。

#### (2)職員給与の状況(収益的収支予算)

区分	職員数 A	給与費				1人当りの給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
平成23年度	734人	2,827,371 千円	1,604,413 千円	1,005,526 千円	5,437,310 千円	7,408 千円

※ この表は、当初予算に計上された額です。職員手当には、退職手当を含みません。

### ○ 職員の平均給料額、初任給などの状況

#### (1)職員の平均年齢及び平均給料月額(平成23年4月1日現在)

区分	置賜広域病院組合		国	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
医師職	474,568円	42.6歳	487,938円	49.4歳
医療技術職	312,208円	40.2歳	312,446円	44.5歳
看護職	292,822円	37.7歳	314,065円	45.5歳
行政職	339,371円	44.9歳	327,205円	42.3歳

※ 構成団体からの派遣職員の移動者数を含みます。

#### (2)職員の初任給の状況(平成23年4月1日現在)

区分	置賜広域病院組合	国
医師職	大学6卒 237,700円	237,700円
医療技術職	大学卒 178,200円	178,200円
	短大卒 156,000円	156,000円
看護職	大学卒 201,100円	201,100円
	短大3卒 188,900円	188,900円
行政職	大学卒 172,200円	172,200円

#### (3)級別職員数の状況(平成23年4月1日現在)

区分		1級	2級	3級	4級	5級	6級
医師職	職員数(人)	27	19	28	23		
	構成比	27.8%	19.6%	28.9%	23.7%		
医療技術職	職員数(人)	11	26	11	6	43	1
	構成比	11.2%	26.5%	11.2%	6.1%	43.9%	1.0%
看護職	職員数(人)	16	177	92	47	138	1
	構成比	3.4%	37.6%	19.5%	10.0%	29.3%	0.2%
行政職	職員数(人)	4	4	8	7	10	4
	構成比	10.8%	10.8%	21.6%	18.9%	27.0%	10.8%

#### (4)昇給期間短縮の状況

区分	平成22年度
職員数 A	673
普通昇給期間(12月～24月)を短縮して昇給した職員 B	96
比率 (B/A)	14.3%

※ 一般職の職員で派遣職員を除く職員の状況です。

### ○ 職員手当の状況

#### (1)期末手当、勤勉手当(平成22年度支給状況)

区分	置賜広域病院組合		国	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
支給割合	2.55月分	1.2月分	2.6月分	1.35月分
加算措置の状況	職制上の段階、職務の等級による加算		職制上の段階、職務の等級による加算	
1人当たり平均支給額	1,323千円			

## (2)退職手当(平成22年4月1日現在)

区分	置賜広域病院組合		国	
	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50月分	30.55月分	23.50月分	30.55月分
勤続25年	33.50月分	41.34月分	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分	47.50月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	59.28月分	59.28月分
その他加算措置	定年前早期退職特例措置(2~20%)		定年前早期退職特例措置(2~20%)	
1人当たり平均支給額	9,729 千円		—	

※一人当たり平均支給額は、平成22年度に退職した職員に支給された額の平均額です。

## (3)特殊勤務手当

区分	全職種
支給実績(平成22年度決算)	288,771 千円
支給職員1人当たりの平均支給額(平成23年4月実績)	49,932 円
職員全体に占める支給職員の割合(平成23年4月実績)	65.4%
手当の種類(手当数)	8種類

## 手当の内容

手当の名称	主な支給対象業務等	支給単価
医師研究手当	医師、歯科医師	月額 150,000円
サテライト勤務医手当	サテライト医療機関に勤務する医師、歯科医師	月額 50,000円
	総合病院に勤務する医師、歯科医師がサテライト医療機関で従事	日額 2,300円
防疫等作業手当	感染症患者の看護又は物件の処理に従事	日額 290円
放射線取扱手当	放射線の照射又は撮影作業に従事(当該作業従事により調整額を受ける者は除く。)	日額 230円
緊急呼出手当	緊急の呼び出しにより手術、救急業務等に従事	1回 1,240円
夜間看護等手当	夜間の看護等の業務に従事	1回 2,000円 ~3,300円
死体処置手当	死体の処置作業に従事	1件 500円
分娩介助手当	医師が正規の勤務時間以外の時間に分娩介助の業務に従事	1件 10,000円
	上記のうち特にハイリスクと認められるもの	1件 20,000円
	産科病棟勤務の助産師が分娩介助の業務に従事	1件 500円

## (4)時間外勤務手当

区分	平成22年度
支給実績(平成21年度決)	660,182 千円
職員1人当たりの平均支給額	903,122 円

## (5)その他手当

手当名	内容及び支給単価	国との比	国と異なる内容
扶養手当	配偶者は13,000円、その他の扶養親族は6,500円(その他扶養親族の内1人は、配偶者がいない場合11,000円となる。) 満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子は5,000円加算	同様	
住居手当	家賃を払っている職員 27,000円以内	同様	
通勤手当	交通機関を利用して通勤する職員 55,000円以内 自動車などを使用して通勤する職員(使用距離に応じて支給) 31,300円以内	一部異	使用距離区分及び支給金額

## 3 職員の勤務時間その他の勤務条件

- (1)勤務時間 ①1週間当たりの勤務時間38, 75時間  
②1日当たりの勤務時間7, 75時間(8時30分から17時15分まで)
- (2)休憩時間 12時から13時まで
- (3)週休日 土曜日及び日曜日
- (4)休日 ①国民の祝日に関する法律に規定する休日  
②12月29日から1月3日までの日(①の休日を除く)
- (5)休暇 年次有給休暇、病欠休暇(有給)、特別休暇(有給)、介護休暇(無給)、組合休暇(無給)

※ 上記の(1)から(4)までは非交代制勤務の場合です。

## 主な特別休暇

区分(通称)	要件及び日数
結婚休暇	結婚する場合:7日の範囲内
産前、産後休暇	出産する場合:産前8週、産後8週(産前休暇が8週に満たない場合10週まで可)
妊産婦の健康検査	母子健康法に定められた妊娠週ごとの検査を受ける場合:それぞれ1日以内
忌引き休暇	親族の葬儀・服喪等の場合:続柄に応じ1日から10日
夏期休暇	7月から9月までの期間において、原則として連続する6日以内

## 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

### (1)分限処分者数(平成22年度)

区分	件数	事由
免職	0	
休職	0	
降任	0	
降給	0	

### (2)懲戒処分者数(平成22年度)

区分	件数	事由
免職	1	
停職	0	
減給	0	
戒告	0	

## 5 職員のサービスの状況

### (1)職務専念義務免除の許可の状況(平成22年度)

申請	許可	主な事由
312件	312件	・構成団体主催各種検診従事業務 ・県保健看護功労・永年勤続者表彰授与式への参加 ・市町村共済組合主催保健事業への参加

### (2)営利企業従事の許可の状況(平成22年度)

申請	許可	主な事由
132件	132件	・医療講演会等講師 ・医療保険診療報酬審査委員 ・各種検診従事業務

## 6 研修の状況

区分	所属	概要
医療職員 所属別研修	医局	・CPC(臨床病理症例検討会)・救急担当医講習会 ・特別講演会(診療科別症例発表会)
	看護部	・新規採用者技術研修・プリセプター研修・1~3年目研修・主任研修 ・看護師長、主任看護師研修・看護記録研修・看護助手研修等
	薬剤部	・新薬、新採用薬品説明会・がん化学療法研修・輸液、栄養管理療法研修等
	放射線部	・マンモ読影会・心カテ画像検討会・被爆低減検討会
	臨床検査部	・月例部カンファレンス・隔月症例検討会・隔月出張報告会
	リハビリ	・成人片麻痺症例検討会・リハ勉強会・サテライト病院との合同勉強会
	栄養科	・栄養科内学習会
全体研修		・医療事故防止対策研修
新規採用職員研修		・病院組合の制度と概要・公務員としての法律基礎知識等

## 7 福祉及び利益の保護の状況

### (1)職員の福利厚生事業の概要

職員の健康増進と職務能力向上に資することを目的に福利厚生推進委員会を設置し、次のような事業を行っています。

- |                 |     |              |      |
|-----------------|-----|--------------|------|
| ◎ 健康増進助成事業      | 96名 | ◎ 地域文化公演事業   | 193名 |
| ◎ 芸術スポーツ助成事業    | 30名 | ◎ サークル活動助成事業 | 3団体  |
| ◎ 退職記念品(花束)給付事業 | 26名 |              |      |

(2)職員の健康診断の状況

区分	期日	受診機関	健診内容
定期健康診断	5/17, 5/18, 6/3, 6/7, 6/8, 6/10, 6/14, 6/18, 6/21, 6/29(10日間)	南陽健診センター	・問診 ・身長、体重、視力、聴力 ・心電図 ・尿検査 ・血圧 ・血液 ・胸部X線 ・各種がん検診(年齢制限あり)
深夜業従事者健康診断	10/12~10/22	独自	・問診 ・血圧 ・尿検査

(3)公務災害の発生状況(平成22年度の状況)

区 分	認定件数
公務上の災害	19件
通勤による災害	0件

(4)勤務条件に関する措置の要求状況(平成22年度の状況)

平成21年度末 係属件数	平成22年度中 要求件数	平成22年度中処理件数		平成22年度末 係属件数
		却下	判定	
0	0	0	0	0

(5)不利益処分に関する不服申し立ての状況(平成22年度の状況)

係属件数	平成22年度中 要求件数	平成22年度中処理件数		平成22年度末 係属件数
		却下	判定	
0	0	0	0	0