

平成22年度 教育委員会年間計画実施表

研修名	研修日	研修内容	研修目標	方法
プリセプター研修 <対象:21名>	4月27日	講義、年間計画説明	プリセプターの役割について再認識し、今後の課題を明確にできる	講義
	5月25日	新人研修、情報交換		グループワーク
	6月22日	チェックリストについて		〃
	9月28日	新人研修・情報交換		〃
	2月22日	反省、来年度の技術研修		〃
	3月4日	2年目看護師に期待すること		〃
2年目指導者研修 <対象: 名>	5月14日	講義、年間計画説明	同上	講義
	9月3日	2年目研修 の打ち合わせ		グループワーク
	12月14日	2年目研修 の打ち合わせ		〃
1年目研修 <対象:21名>	4月9日	技術研修(採血、輸液・シリンジポンプなど)	基礎看護技術についての知識・技術を習得する 講師:ME 長岡	DVD視聴、講義、実技
	4月16日	技術研修(酸素・吸引など)	〃	〃
	4月23日	技術研修(心電図・BLSなど)	〃	〃
	7月9日	新人研修 (3か月フォロー)	・看護職員としての基本姿勢と態度を身につける ・安全について基本がわかり危険を予知し行動できる	講義とグループワーク
	11月5日	新人研修 (8か月フォロー)	看護業務の優先度がわかり行動できる	〃
新人・プリセプター合同会議	3月4日	小論文発表	・自分の看護感を築き発表することができる ・看護技術の到達度を評価し、2年目の課題を明確化できる	発表会
次年度プリセプター研修	2月18日	役割について	プリセプターシップについて理解し、プリセプターの役割を認識できる	講義

2年目研修	6月4日	2年目研修（15か月フォロー）	個々に応じた看護過程の展開ができる	グループワーク
<対象： 名>	10月8日	2年目研修（18か月フォロー）	看護の視野を広げ個別的看護へ結び付けることができる	発表とグループワーク
2年目・指導者合同会議	1月28日	2年目症例発表	症例を通し自己の看護を振り返り、症例をまとめることができる	発表会
3年目研修	6月24日	3年目研修		講義とグループワーク
<対象： 名>	11月25日	3年目研修	日替わりリーダーの経験を共有し今後の課題を明確にすることができる	講義とグループワーク
新主任研修	7月2日	新主任研修	職場における主任の立場が分かり課題を見出すことができる	講義とグループワーク
<対象： 名>				