



置賜広域病院企業団

公立置賜総合病院 看護職員採用 案内

2023年度



その人らしさを
支える。



働く充実感。成長していく達成感。

患者さんから「ありがとう」といわれるよろこび。

夢に向かってじぶんらしく輝ける、確かなフィールドがここにあります。

あなたのやさしさが看護のチカラになる……。私たちはあなたの目指す看護の道をサポートします。



病 床 数 496床

診療科目 24科目

内科・精神科・神経内科・消化器内科・循環器内科
小児科・外科・消化器外科・乳腺外科・呼吸器外科
整形外科・脳神経外科・心臓血管外科・皮膚科・泌尿器科
産婦人科・眼科・耳鼻咽喉科・リハビリテーション科
放射線科・歯科口腔外科・麻酔科・形成外科・救急科

施設認定

救命救急センター・臨床研修指定病院
地域医療支援病院・へき地医療拠点病院
災害拠点病院(地域災害医療センター)
地域がん診療連携拠点病院
第二種感染症指定医療機関
エイズ治療拠点病院

病院理念

心かよう信頼と安心の病院

看護理念

確かな技術と笑顔で支える思いやりの看護

目指す
看護師像

受け手にとって最善を考えられ、実践できる看護師

看護方針

- ① 患者の人権を尊重し、「その人らしい生活」を意識した看護を実践します。
- ② 予測される危険を回避し、安全な看護を提供します。
- ③ 病院の健全経営に貢献します。
- ④ 専門性を高め、自律した看護職として多職種や地域と協働します。
- ⑤ 働いてみたい・働きやすい・働き続けたい組織を作ります。

院長からのメッセージ

置賜地域の中核病院の当院へ



院長
林 雅弘

当院は2000年の開院以来、併設している救命救急センターをはじめICU・HCUや循環器病センター、消化器病センター、呼吸器病センター、顎顔面外傷センター、眼腫瘍センターを有し、置賜地区の2次、3次医療を担う中核病院としての役割を果たしております。その中で人材育成は当院の重要な柱の一つです。医師、看護師、薬剤師、療法士、技士、医療系事務職等、育成教育を行っていますが、その中で特に認定看護師等の育成を含めた看護師の教育・育成に力を入れております。経験豊富な先輩たちに囲まれ、多くの経験を積み、この美しい自然の残る置賜の地で、家族が安心してかれる病院づくりを一緒にやってみませんか。

看護部長からのメッセージ



看護部長
吉岡 良子

当院が置賜の地に開院して約20年が経ちました。その間、病院を取り巻く環境はめまぐるしく変化していますが、開院以来変わらないことは、この土地に暮らす人々の健康・命を守るという使命感と、何よりその使命を果たすために共に働く仲間を大事にしようとする思いです。

看護部は専門職としての役割と責任を常に意識しながら「受け手にとって最善を考えられ、実践できる看護師」を目指して努力して参ります。

そのためには患者さんの人権を尊重し、「その人らしい生活」を支え、安全で安心できる質の高い看護サービスを提供できるような人材育成に力を入れていきます。また、患者さんやご家族にとって最も身近な存在であり、他職種との接点が多いというメリットを活かし、チーム医療の推進にも取り組んでいます。看護師・助産師として一緒に働いてみませんか。

A word from a nurse working in the field



新人看護師としての1年

7階東病棟 植松

看護師として働きはじめ約1年が経ちました。この1年で、先輩方の患者さんとの関わりを見ていく中で、このような看護師になりたいという目標が明確になりました。目指したい看護師である先輩方と、患者さんにとってのよりよい看護について考えることができ、日々成長していることを実感します。また、そのような先輩方がいる環境で働くことができ、とても嬉しく思います。これからも、丁寧なご指導を受けながら、日々学び続ける姿勢を忘れずに、2年目も頑張っていきたいと思っています。



新人看護師への指導について

5階東病棟 植松

看護師4年目となり現在1年目のプリセプターをしています。プリセプティーと共に患者さんや家族にとって、最善の看護とは何かを一緒に考えながら日々実践しています。1年目指導を通して考えを共有することで、私が行っている看護について見直すことや、さらに良い看護を提供する為にはどうしたらよいかなど考える良い機会にもなっています。また、病棟の先輩方や後輩の協力のおかげで看護師としても成長できていると感じています。これからも患者さんにとって必要な看護について考え寄り添っていきたいと思っています。



看護師としてのやりがい

救命救急センターICU 大橋

ICU所属となり3年が経ちました。ICUは、重篤な状態の患者さんが多く入院しているため、緊迫した状況での業務が多いです。しかし、患者さんの変化がよく感じやすく、状態が安定した時の喜びはとても大きいです。また、患者さんが安心して治療に専念できるようにカンファレンスを多くもちながら、日々患者さんと向き合い看護援助を行っています。どんなに重症な患者さんでもやはり、1番近くにいる存在は看護師です。そのため、どんな状況下でも患者さんに寄り添える看護師を目指し、努力していきたいと思っています。



認定看護師の活動について

緩和ケア認定看護師 大塚

当院では16人の認定看護師が、12の特定分野における熟練した技術・知識を活かし、看護ケアの広がりや質の向上に努めています。患者・家族に対し、最適な看護は何か専門知識に基づいて判断し実践しています。また自らが実践モデルとなり、専門知識や看護技術の指導を行い、臨床で直面する問題や疑問への相談にも対応しています。これから認定看護師を目指す看護師へのサポートも行っております。他にも出前講座や看護外来を行い、置賜地域全体に看護ケアが広がるよう活動しています。今後も最善の看護ケアが提供できるよう努めていきます。

教育制度

組織のミッションを遂行でき、人材の能力を十分に発揮することができるには、より根拠を持った学習理論に沿って学びを深めていく必要があります。それには、学習者がゴールを達成するために、効果的で効率的であり、魅力ある学習方法であるインストラクショナルデザインを活用した教育プログラムを実践しています。

学生時代に履修してきたことを土台に、早朝に臨床の現場に入り先輩の指導の下に看護実践を通して学びを深めていきます。社会人としての責任を持ち、成人学習者として、自ら学び続ける看護師へ成長していきます。

臨床現場で教え学び合い、実践を通して考え、安全に習得していくことに力を入れて取り組んでいます。

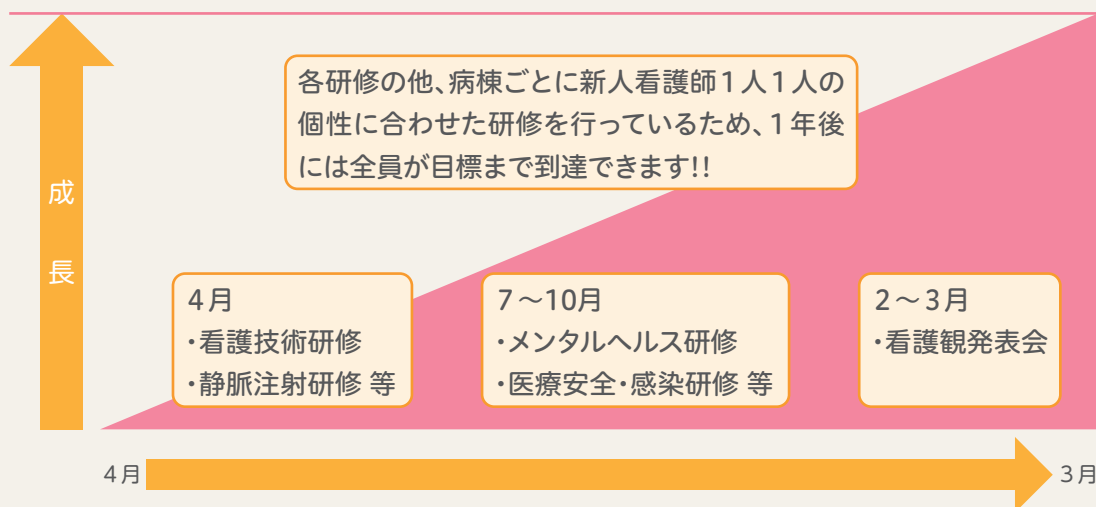
看護を「考え」「言語化」するトレーニングにより、看護師として個別性を考慮した看護実践ができるように成長していきます。

新人・2年目・3年目
看護師教育目標

「受け持ち看護師として、個別性を考慮した看護実践ができる状態になる。」
現場で育てる風土の醸成に力を入れています。

1年後の到達目標

受け持ち看護師として、個別性を考慮した看護実践ができる状態になる。 **到達目標**



新規採用看護師

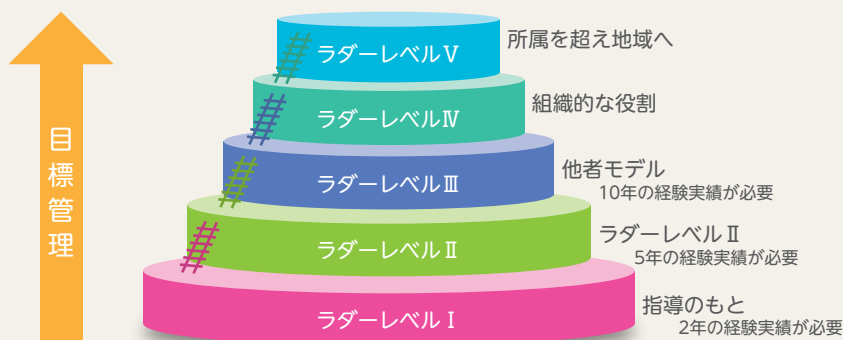
社会人として、
のスタートを支える
・新人オリエンテーション
・新人初期研修

プリセプター制度

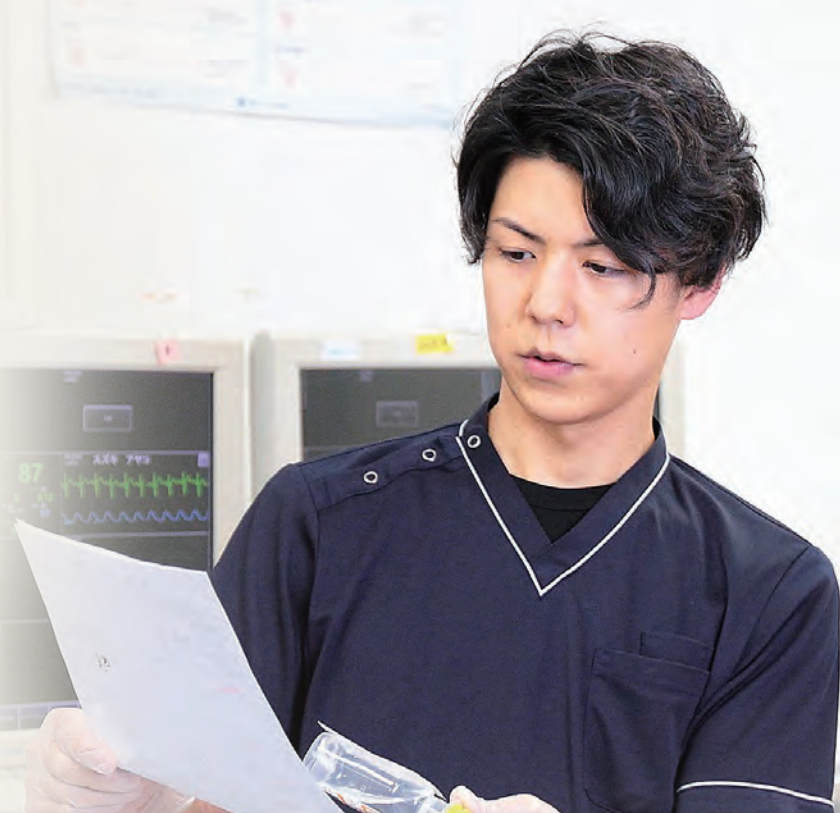
新人看護師には1年間プリセプターとして先輩看護師が担当し、毎日の看護業務の指導や相談を行います。プリセプターは、新人看護師にとって最も身近で、安心できる存在です。2年目、3年目にも担当指導者がつきます。

卒後・継続教育制度

当院の卒後・継続教育制度はラダー方式により一步一步着実なステップアップが可能です。専門的知識と技術、高い倫理観、豊かな人間性を持ち、「確かな技術と笑顔で支える思いやりの看護」の看護理念に沿う看護師の育成に努めています。



日本看護協会のクリニカルラダーを活用し、キャリアラダーレベルⅠ～Ⅴの各々の到達目標、学習内容、OJTを設定し、人材育成を行っています。



看護師研修

看護師として

えます

テーション

多

行います。プリ

ます。

静脈注射実施の 教育プログラム

患者の安全を確保でき、法的な根拠に基づく静脈注射を実施することを目標に、病院での講義を受講します。院内学科試験・実技試験でそれぞれ合格点に達することで「IVナース」(院内認定)となります。(※3年ごとに更新を行います)

小論文発表会

自分の看護観を発表します

認定・特定看護師

認定・特定看護師は、熟練した専門的な知識や技術を活かし、モデルとなる看護実践を行います。また看護師や患者・家族、他の医療従事者からの相談を受け、専門的な知識に基づいた助言を行ったり、教育・指導を行ったりしています。これから認定・特定看護師を目指す看護師にサポートをしています。

当院実績

●認定看護師数 16名

- ・糖尿病看護
- ・認知症看護
- ・感染管理
- ・精神科
- ・がん性疼痛看護
- ・がん放射線療法看護
- ・救急看護
- ・手術看護
- ・緩和ケア
- ・慢性呼吸器疾患看護
- ・がん化学療法看護
- ・乳がん看護

●特定看護師数 3名



病棟 看護師の 日勤

8:30

- ・患者ラウンド
- ・朝のミーティング



患者さんの状態を把握しつつ、今日のスケジュールを確認します。

9:00

- ・点滴実施 ・清潔ケア
- ・検査の移送



患者さんの点滴を一つ一つ確認しながらしていきます

10:00

- ・患者観察と清潔ケア



小さな変化も見逃さないように心がけます。

11:30

- ・配膳、食事介助



姿勢を整えて誤嚥しないように注意して食事介助をします。

12:30 13:30

- ・休憩時間、退院支援、ケース
昼食 カンファレンス



チームで患者さんの情報を共有し、ケアについて話し合います。

14:00

- ・入院患者の対応
- ・看護記録



患者さんのその時の状態を観察とケアを中心に、誰が読んでも分かるように書くことを心がけます。

16:30

- ・夜勤者への申し送り
- ・明日の点滴準備



患者さんの気になる変化は引き続きフォローしてもらいます。

17:15

- ・終業
- お疲れさまでした！

スクラブ

トップスは、女性は5色から、男性は2色から選べます。ズボン
は白の1色です。

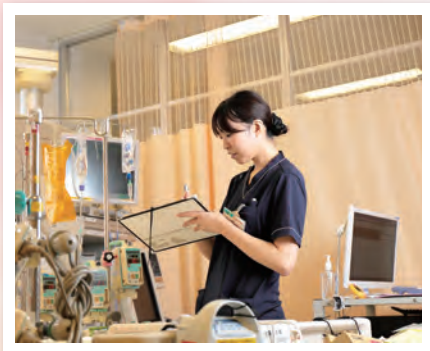




救命救急センター救急外来 “断らない”救命救急センター

置賜地方の救急医療を担う救命救急センター外来部門として初療における看護を提供しています。また、受診される患者さんを全て受け入れ、断らない救命救急センターとして日夜救急医療に励んでいます。

救急に受診される患者さんは突然の発症や事故による外傷などで重症化し生命の危機状態となる場合があります。受診した全ての患者さんに緊急度判定を行い、患者さんが安全に診察や治療を受けることができるように努めています。看護師一人一人が、常に緊急度を判定しながら連携を図っています。そして、患者さんと家族の言葉にならない訴えを受け止め、看護する姿勢を大切にしています。



ICU・HCU病棟

集中治療と患者・家族に寄り添ったケア

ICU (Intensive Care Unit) は集中治療室、HCU (High Care Unit) は高度治療室のことです。

救命救急センターか外来を受診された患者さんのうち、生命に危険が及ぶ可能性の高い重篤な疾患（心筋梗塞、くも膜下出血、大動脈解離、重症外傷、敗血症など）の患者さんが入院されています。また、心臓や脳の手術後や入院中に重篤な病状となられた患者さんも入室され、集中的で高度な治療や看護を提供しております。

常に的確な判断が必要であるため、定期的な学習会やカンファレンスを行い、スタッフ一同、知識と技術の習得に努めています。同時に、急な入院や状態変化・術後の患者さんと家族の思いに寄り添い、少しでも不安や緊張を和らげることができるよう、思いやりの看護を心がけています。集中治療の現場にあっても「患者さん・家族ファースト」の気持ちを大切にしています。



手術室

安心して手術を受けられるように

様々な診療科の手術を、予定手術をはじめ緊急手術にも対応しています。専門性の高い技術力を必要とするため、日々研鑽しています。

手術を受ける患者さんには病室までスタッフが伺い、不安や疑問などが少しでも軽減され、安心して手術に臨めるように手術室での流れを説明しています。1つの手術に医師・看護師・臨床工学技士・放射線技師が連携し、患者さんの安全・安楽を考え、手術が円滑に進行できるように努めています。



DMAT

一人でも多くの命を助けよう！

災害派遣医療チームのことで、専門的な訓練を受けた医師、看護師等からなり、災害発生直後から活動できる機動性を備えた医療チームです。当院では3隊があり東日本大震災にも出動しました。



チーム医療

チーム医療における看護師の役割

医療の安全・専門分化を目指した更なる資質の向上のために、チーム医療は不可欠なものとなってきています。

看護師は診療・治療に関する業務から患者さんの療養生活の支援など、あらゆる業務を担うことができるため、チーム医療のキーパーソンとしますますます期待が高まっています。チーム医療で重要なものはチームワークです。多種多様な医療スタッフとの連携を高めていくために、看護師はなくてはならない存在といえます。

さらに患者さんやご家族の不安や心配に耳を傾け受け止めて、少しでも解消につながるような知識、技術を提供していくこともチーム医療での看護師の役割です。

認知症ケアチーム

● 病院見学会とインターンシップのご案内

希望の日程で随時行っています(平日のみ)。希望の方は、下記問合せ先までご連絡ください。

● 置賜広域病院企業団 職員(看護師・助産師)募集要項

勤務場所	公立置賜総合病院またはサテライト医療施設 (公立置賜長井病院、公立置賜南陽病院、公立置賜川西診療所、飯豊町国民健康保険診療所)			休日・休暇等	4週8休、年間休日約120日 特別休暇 (結婚休暇、産前産後休暇、夏季休暇、忌引等) 育児休業、介護休暇 等
勤務体制 及び 勤務時間	3交代制 日勤 8:30~17:15 準夜 16:30~ 1:15 深夜 0:30~ 9:15 2交代制 夜勤 16:30~ 9:15 その他 早番 7:30~16:15 遅番 11:30~20:15			有給休暇	初年度15日、次年度以降20日 (アニバーサリー・リフレッシュ休暇有、残日数繰越可)
看護体制	固定チームナーシング			昇給	年1回(1月)
給与		初任給(免許取得後)	備考(基本給、級号棒)	賞与	年2回(6月、12月) 基本給×4.25月(年間計)
	看護師 (短大卒)	253,600円 (手当含む)	203,600円 (2級5号給)	福利厚生	①山形県市町村職員共済組合に 加入(地方公務員)
	看護師 (大学卒)	263,200円 (手当含む)	213,200円 (2級9号給)		②公務災害補償・通勤災害補償 ③被服貸与
	助産師 (大学卒)	266,000円 (手当含む)	216,000円 (2級11号給)		④院内保育所あり
※手当…実働に応じて支給されます。時間外勤務手当、休日勤務手当、 夜間勤務手当、夜間看護手当、その他特殊勤務手当 ※その他、通勤手当、住居手当、扶養手当等が条件に応じて支給されます。					
				退職金	山形県市町村職員退職手当組合に 加入(在籍6か月以上で支給あり)

● 院内施設



院内保育所



売店(ヤマザキショップおきたま親和会)



ドーナツ

● 採用試験のご案内

試験日	令和4年 5月22日(日)	※試験日程については変更となる場合もあります。 詳細は当院ホームページ(http://www.okitama-hp.or.jp/)より確認いただけます。
試験内容	作文試験、適性検査および面接試験	
応募方法	採用試験案内に従い必要書類を提出	

● 申し込み・問合せ

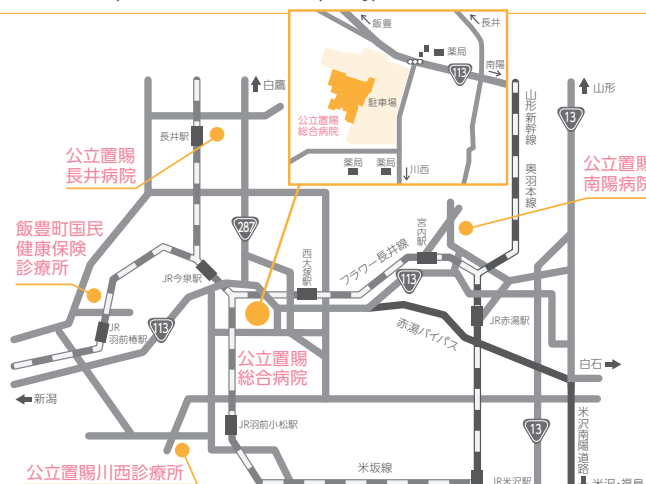
〒992-0601 山形県東置賜郡川西町大字西大塚2000番地
置賜広域病院企業団 公立置賜総合病院 総務課職員係まで

☎0238-46-5000

✉shokuin@okitama-hp.or.jp

電話は平日午前8時30分~午後5時15分まで/メールは24時間可能です

※メールで申込みいただいた場合は受付確認メールを送信します。
携帯でパソコンからのメール受信を制限されている場合は一時的に解除いただくか、
申込み後3日経過しても確認メールが届かない場合はお手数ですが再度ご連絡ください。



本パンフレットのほとんどにユニバーサルデザインフォントを使用しています。