

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 置賜広域病院企業団

1. 全職員に係る情報（医師を除く）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	99.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	102.8%
全職員	91.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報（医師を除く）

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	－%
本庁課長相当職	97.1%
本庁課長補佐相当職	90.9%
本庁係長相当職	100.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	－%
31～35年	94.2%
26～30年	92.1%
21～25年	95.1%
16～20年	93.7%
11～15年	86.1%
6～10年	89.4%
1～5年	94.3%

【説明欄】

- ・医師は他職種より給与水準が高いため対象外とした。
- ・役職段階別「本庁部局長・次長相当職」及び勤続年数別「勤続年数36年以上」については、片方の性別の対象者がいなたため算出できない。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。